



CODE OF CONDUCT.

Dieser Code of Conduct beschreibt Grundsätze bezüglich der Verantwortung für Menschen und Umwelt, denen sich die Ornamin-Gruppe verpflichtet fühlt:

- **Einhaltung von Gesetzen:** Die Gesetze der jeweils anzuwendenden Rechtsordnungen werden eingehalten.
- **Verbot von Korruption und Bestechung:** Korruption oder Bestechung wird in keiner Form toleriert. Ornamin beteiligt sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran und gewährt keinerlei Zuwendungen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder andere unlautere Vorteile zu erreichen.
- **Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte:** Ornamin handelt im Einklang mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligt sich nicht an Preis-, Kunden-, Markt-, oder Angebotsabsprachen. Geistige Eigentumsrechte anderer werden respektiert.
- **Interessenkonflikte:** Alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, werden vermieden.
- **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
 - Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter werden gefördert.
 - Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.
 - Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen.
 - Verhalten, das sexuell diskriminierend, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist, wird nicht geduldet.
 - Ornamin sorgt für angemessene Entlohnung und zahlt mindestens den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn.
 - Die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit wird eingehalten.
 - Die Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit der Beschäftigten wird anerkannt.
- **Verbot von Kinderarbeit:** Ornamin stellt keine Mitarbeiter ein, die nicht ein Mindestalter von 16 Jahren vorweisen können.
- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
 - Ornamin übernimmt Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber den Mitarbeitern.
 - Risiken werden eingedämmt und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten gesorgt. Ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement ist aufgebaut und wird angewendet.
- **Umweltschutz**
 - Der Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards wird beachtet.
 - Umweltbelastungen werden kontinuierlich minimiert.
- **Lieferkette**
 - Ornamin fordert die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodexes auch von allen Lieferanten.
 - Die Grundsätze des Code of Conduct werden bei der Auswahl neuer Lieferanten und beim Umgang mit diesen eingehalten.