



**AUSBILDUNGS-
LEITFADEN.**



ORNAMIN

INHALT.

AUSBILDUNG BEI ORNAMIN	3
DIE BEWERBUNG	5
ZEITSTRAHL	6
Von der Berufsfindung bis zum Ausbildungsplatz	
TECHNISCHE BERUFE	
Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff und Kautschuktechnik	8
Maschinen- und Anlagenführer/-in	9
Industriemechaniker/-in	10
Fachlagerist/-in	11
Mechatroniker/-in	12
Techn. Produktdesigner/-in FR Produktgestaltung und Konstruktion	13
Fachinformatiker/-in FR Systemintegration	14
KAUFMÄNNISCHE BERUFE	
Industriekaufmann/-frau	15
Kaufmann/-frau im E-Commerce NEU	16
STUDIENBEGLEITUNG UND PRAKTIKA	17
AUSBILDUNG BEI ORNAMIN - DAS SAGEN UNSERE AZUBIS	18
KONTAKT	20
AZUBI-FIRMA	21
ÜBER ORNAMIN	22

JUNGE MENSCHEN BIETEN ZUKUNFT. ORNAMIN BIETET PERSPEKTIVEN.

Ornamin bildet seit Jahrzehnten junge Menschen sowohl in technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus. Darüber hinaus unterstützt Ornamin motivierte junge Menschen, die ein Studium beispielsweise in geistes- oder naturwissenschaftlichen Bereichen anstreben.

Dabei ist Ornamin wichtig, die jungen Menschen frühzeitig ins Echtgeschäft einzubeziehen und ihnen Verantwortung zu übertragen.

Ornamin bietet:

- die Möglichkeit zur eigenverantwortlichen Mitarbeit und Mitgestaltung in einem modernen und international agierenden Familienunternehmen
- spannende Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein attraktives leistungs- und entwicklungsfähiges Gehaltssystem

Gemeinsam Deine berufliche Zukunft und die Zukunft von Ornamin zu gestalten, ist das Ziel.



WILLKOMMEN IN DER GROSSFAMILIE

130 Mitarbeiter inkl. 20 Azubis und Studenten
sind aktuell bei Ornamin beschäftigt.

GRUNDSÄTZE DER ZUSAMMENARBEIT

Ornamin ist ein mittelständisches Unternehmen, in dem ca. 130 Menschen arbeiten. Wichtig in der täglichen Zusammenarbeit ist der **Austausch zwischen jungen und erfahrenen Mitarbeitern**: Denn zum einen geben die erfahrenen Mitarbeiter ihr Wissen, das sie während ihres Berufslebens gesammelt haben, an die Jungen weiter, und andersherum haben die jungen Mitarbeiter die Möglichkeit, neue Ideen einzubringen.

Die Zusammenarbeit bei Ornamin beruht auf **Vertrauen** und einem **fairen Miteinander**. Vielschichtige Aufgaben und Projekte bringen täglich neue Herausforderungen mit sich, die von unseren Mitarbeitern **eigenverantwortlich** gelöst werden.

Ornamin legt besonderen Wert auf **persönliche und fachliche Weiterentwicklung**: Diese wird z. B. durch persönliche Mentoren, interne und externe Fach- und Führungsseminare oder offene Vorträge von Mitarbeitern für Mitarbeiter in der hauseigenen „Ornamin-Akademie“ gefördert. In regelmäßig stattfindenden Potentialgesprächen werden die persönlichen **Entwicklungsperspektiven** und **Karrieremöglichkeiten** erörtert.

Fühlst Du Dich von unserer Philosophie angesprochen und hast Lust, die Zukunft von Ornamin mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!



BEWERBUNGSUNTERLAGEN

Eine vollständige Bewerbung besteht aus folgenden Unterlagen:

1. Aussagekräftiges, persönliches Anschreiben (max. eine DIN-A-4 Seite)
2. Vollständiger, tabellarischer Lebenslauf, möglichst mit Lichtbild
3. Kopien der letzten beiden Zeugnisse
4. Nachweise über Praktika, Seminare, besonderes Engagement oder Ähnliches

Auf welchem Weg bewerbe ich mich am besten?

Am liebsten erhalten wir Deine Bewerbung **per Mail**.

Dabei ist es wichtig, dass die zuvor aufgezählten Unterlagen als PDF der Email angehängt werden. Gerne kannst Du Dich auch über die „**Azubi-Arena**“ (www.azubiarena.de) oder mit einer **klassischen Bewerbungsmappe** bei uns bewerben.

Was ist noch zu beachten?

- keine Rechtschreibfehler
- einheitliche Formatierung aller Seiten
- falls Du Dich nicht online bewirbst:
 - keine verschmutzte oder verknickte Mappe
 - ausreichend frankierter Briefumschlag

Es ist sehr empfehlenswert, die Unterlagen in der Familie oder durch einen Lehrer (z. B. Deinen Deutschlehrer) Korrektur lesen zu lassen.

ZEITSTRAHL .

Selbstfindung

- Wer bin ich?
- Was will ich erreichen?
- Was sind meine Interessen?
- Was sind meine Stärken und Schwächen?
- In welcher Gesellschaft lebe ich?
- Was mache ich in der Freizeit?
- Wofür setze ich mich ein?
- Wofür übernehme ich Verantwortung?

Dieser Zeitstrahl zeigt den Ablauf des Bewerbungsprozesses um einen Ausbildungsplatz. Er verdeutlicht, wie wichtig gerade der **erste Eindruck** - also zunächst nur die **schriftliche Bewerbung** - ist, um überhaupt zu einem Vorstellungstermin eingeladen zu werden.

Die intensive Beschäftigung mit sich selbst, den eigenen Vorstellungen und Neigungen ist dabei besonders wichtig: Diese müssen in der Bewerbung „überkommen“ und führen in einem Vorstellungsgespräch zu einem authentischen, glaubhaften Eindruck - und der zählt!

Berufsfindung

- Interessen/Ziele
- BIZ/Jobnavigator
 - Internet
- Freunde/Familie
- Warum gerade dieses Berufsbild?

Wahl des Wunscharbeitgebers

- Presse
- Internet
- Freunde/Familie
 - Schule
- Warum gerade dieser?

Erstellung der Bewerbungsunterlagen

Versand der Bewerbung

Selektion der Bewerbungen

- aussagekräftiges Anschreiben mit persönlicher Note
 - Form/Ordnung
 - Zeugnisse
 - Praktika

Ggf. Eignungstest

- Fragebögen u.a. zu Allgemeinwissen, Politik, Mathematik
- Gruppendiskussionen
- Verhalten unter Stress

Vergabe der Ausbildungsplätze

3-10 Vorstellungsgespräche

- persönliches Auftreten
 - Argumentation
- Stärken/Schwächen
- Hobbies/Interesse
- Warum dieser Beruf?
- Warum das Unternehmen?

Eingang von ca. 70-100 Bewerbungen beim Wunscharbeitgeber

Wettbewerb

AUSBILDUNGSDAUER:

- 3 Jahre
- Verkürzung auf 2,5 Jahre mit guten Noten möglich

BERUFSSCHULE:

August-Griese-Berufskolleg, Löhne
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSMATERIAL:

- Lesen, Anwenden und Erstellen technischer Unterlagen
- Inbetriebnahme von Maschinen, Geräten und Anlagen
- Fertigungssteuerung und -überwachung
- Steuern von Arbeits- und Bewegungsabläufen
- Unterscheiden und Zuordnen von Kunststoffen, Kautschuken, Zuschlags- und Hilfsstoffen
- Be- und Verarbeitungsverfahren von polymeren Werkstoffen
- Qualitätssicherung (Werkerselbstprüfung)

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- Fachoberschulreife
- technisches Verständnis
- Farbunterscheidungsvermögen
- manuelle Geschicklichkeit
- räumliches, funktionelles und logisches Vorstellungsvermögen
- Interesse an Kunststoffen
- Teamfähigkeit, betriebliche und technische Kommunikation

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Industriemeister/-in
- Techniker/-in
- ggf. Ingenieurwesen (je nach schulischem Abschluss)

AUSBILDUNGSDAUER:

2 Jahre

BERUFSSCHULE:

August-Griese-Berufskolleg, Löhne
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSIHALTE:

- Einrichten und Bedienen von Produktionsanlagen
- Vorbereiten von Arbeitsabläufen
- Qualitätssicherung (Werkerselbstprüfung)
- Zuordnen und Handhaben von Werk-, Betriebs-, und Hilfsstoffen
- Steuern und Regeln von Überwachungsanlagen
- Warten und Inspizieren von Maschinen und Anlagen

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- mindestens Hauptschulabschluss Typ A
- technisches Verständnis
- Farbumscheidungsvermögen
- manuelle Geschicklichkeit
- räumliches, funktionelles und logisches Vorstellungsvermögen
- Interesse an Kunststoffen
- Teamfähigkeit, betriebliche und technische Kommunikation

AUSBILDUNGSDAUER:

- 3,5 Jahre
- Verkürzung auf 3 Jahre mit guten Noten möglich

BERUFSSCHULE:

Leo-Symphor-Berufskolleg, Minden
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSIHALTE:

- Unterscheiden, Zuordnen und Handhaben von Werk-, Betriebs-, und Hilfsstoffen
- Herstellen, Montieren und Demontieren von Bauteilen, Baugruppen und Systemen
- Sicherstellen der Betriebsfähigkeit von technischen Systemen
- Instandhaltung von technischen Systemen
- vertiefende Qualifikation im Bereich Produktionstechnik

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- Fachoberschulreife
- technisches/elektronisches Verständnis
- manuelle Geschicklichkeit
- räumliches, funktionelles und logisches Vorstellungsvermögen
- Interesse an Technik und Elektronik
- Teamfähigkeit, betriebliche und technische Kommunikation

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Industriemeister/-in
- Techniker/-in
- ggf. Ingenieurwesen (je nach schulischem Abschluss)

AUSBILDUNGSDAUER:

2 Jahre

BERUFSSCHULE:

Berufskolleg Lübbecke

(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSGEHÄLT:

- Annahme und Lagerung von Gütern
- Güterkontrolle und qualitätssichernde Maßnahmen
- Kommissionierung, Verpackung und Versand von Gütern
- Einsatz von Arbeitsmitteln
- Lagerorganisation und Arbeitsabläufe

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- mindestens Hauptschulabschluss Typ A
- technisches Verständnis
- mathematische Fähigkeiten
- manuelle Geschicklichkeit
- Interesse an logistischen Abläufen
- methodisches Arbeiten
- EDV-Verständnis
- Genauigkeit, Gewissenhaftigkeit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Fachkraft für Lagerlogistik durch Verlängerung der Ausbildungszeit um 1 Jahr

AUSBILDUNGSDAUER:

3,5 Jahre

BERUFSSCHULE:

Leo-Symphor-Berufskolleg, Minden
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSINHALTE:

- Planen und Steuern von Arbeitsabläufen
- Installieren elektrischer Baugruppen und Komponenten
- Messen und Prüfen elektrischer Größen
- Installieren und Testen von elektrischen, pneumatischen und hydraulischen Steuerungen
- Programmieren mechatronischer Systeme
- Zusammenbauen von Baugruppen und Komponenten zu Maschinen und Systemen
- Instandhaltung mechatronischer Systeme

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- Fachoberschulreife
- mindestens gute Kenntnisse in Mathematik, Physik und Informatik
- manuelle Geschicklichkeit
- räumliches, funktionelles und logisches Vorstellungsvermögen
- Teamfähigkeit, betriebliche und technische Kommunikation

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Industriemeister/-in
- Techniker/-in
- Techn. Fachwirt/-in
- Ingenieurstudium

AUSBILDUNGSDAUER:

3,5 Jahre

BERUFSSCHULE:

Carl-Severing-Berufskolleg, Bielefeld
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSGEHÄLT:

- Gestaltung, Design und Konstruktion von Kunststoffartikeln
- Erstellung und Anwendung technischer Dokumentationen
- Erwerben von Kenntnissen über Werk- und Hilfsstoffe
- Beurteilung von Fertigungs-, Montage- und Fügeverfahren
- Prozess- und Projektmanagement

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- Fachoberschulreife
- gute Kenntnisse in Mathematik und Physik (erweiterte Kenntnisse in Geometrie)
- technisches Verständnis
- räumliches, funktionelles und logisches Vorstellungsvermögen
- Kreativität
- Teamfähigkeit, betriebliche und technische Kommunikation

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Techniker/-in
- ggf. Ingenieurwesen (je nach schulischem Abschluss)

AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

BERUFSSCHULE:

Berufskolleg Lübbecke
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSIHALTE:

- Konfiguration, Integration und Administration von EDV-Systemen
- Auf-, Ausbau und Wartung von Netzwerken
- Einführung von Softwaresystemen
- Fehleranalyse und Störungsbeseitigung bei Soft- und Hardwareproblemen
- Benutzerunterstützung/-schulung
- Wartung und Austausch von Soft- und Hardwarekomponenten

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- mindestens Fachoberschulreife
- technisches/elektronisches Verständnis
- Interesse an Geschäftsprozessen und kaufmännischen Zusammenhängen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- staatl. geprüfter Informatiker

AUSBILDUNGSDAUER:

- 3 Jahre
- Verkürzung auf 2,5 Jahre mit guten Noten möglich

BERUFSSCHULE:

Freiherr-vom-Stein-Berufskolleg, Minden
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSINHALTE:

- praktische Ausbildung in den Betriebsbereichen:
 - Marketing und Vertrieb
 - Beschaffung und Disposition
 - Personalwesen
 - Leistungserstellung
 - Leistungsabrechnung
 - Logistik
- Arbeiten anhand von Geschäftsprozessen

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- mindestens Fachoberschulreife
- kaufmännisches Verständnis
- Fremdsprachenkenntnisse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Fachkaufmann/-wirt (m/w)
- staatl. gepr. Betriebswirt/-in
- Fach-/Hochschulstudium

AUSBILDUNGSDAUER:

- 3 Jahre
- Verkürzung auf 2,5 Jahre mit guten Noten möglich

BERUFSSCHULE:

Standort wird noch bekannt gegeben
(ein bis zwei Tage Unterricht pro Woche)

AUSBILDUNGSINHALTE:

- praktische Ausbildung in den Betriebsbereichen:
 - Marketing und Vertrieb
 - Einkauf
 - IT
 - Controlling
 - Logistik
- Internethandel über Onlineshops, Onlinemarktplätze, Social Media, Blogs
- Arbeiten anhand von Geschäftsprozessen

WICHTIG FÜR DIE AUSBILDUNG:

- mindestens Fachoberschulreife
- kaufmännisches Verständnis
- Englischkenntnisse
(gerne auch weitere Fremdsprachen)
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Interesse an neuen Medien

FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Fachkaufmann/-wirt (m/w)
- staatl. gepr. Betriebswirt/-in
- Fach-/Hochschulstudium

STUDIENBEGLEITUNG NACH MASS

Ornamin unterstützt Dich gerne bei der Aufnahme eines Studiums. Vom dualen Studium bis zum Stipendium: Gemeinsam finden wir den geeigneten Weg.

Das Spektrum reicht dabei von regionalen Berufsakademien über (Fach-) Hochschulen bis hin zu internationalen Universitäten. Alles ist möglich, wenn Du uns von Dir und Deiner Studienwahl überzeugen kannst.

STUDIEN- UND ABSCHLUSSARBEITEN

Als mittelständische Unternehmensgruppe bietet Ornamin ein breites Spektrum an spannenden Themen, unter anderem aus den Bereichen internationale Märkte, Sprache, Kommunikation, neue Medien, Personalentwicklung, Controlling, SCM, Produktion und Technik.

PRAKTIKA BEI ORNAMIN

Praktika sind ein hervorragendes Mittel, sich gegenseitig kennenzulernen und können den Einstieg in das Berufsleben enorm erleichtern. Ob erstes Reinschnuppern als Schüler, freiwillige Praktika zur Berufsorientierung oder im Rahmen eines Praxissemesters an der Uni: Gerne geben wir Dir Einblicke in die Ornamin-Welt und freuen uns darauf, Dich kennenzulernen.

Nimm bei Interesse gerne Kontakt mit uns auf, um gemeinsam die Möglichkeiten zu besprechen.

Weitere Infos findest Du auf:
www.ornamin.com/karriere



Miriam Schaper
Technische
Produktdesignerin,
2. Ausbildungsjahr

„Meine Zeit bei Ornamin begann mit einem Praktikum. Sofort wurde ich herzlich aufgenommen und bemerkte das gute Arbeitsklima. Jetzt, in meiner Ausbildung, schätze ich besonders, dass das Unternehmen mir von Anfang an ein sehr eigenständiges Arbeiten ermöglicht, viel Vertrauen und Hilfsbereitschaft entgegenbringt und ich mich in unterschiedlichen Bereichen einbringen darf. Ich freue mich auf alle Erfahrungen, die ich hier in den nächsten Jahren sammeln werde.“

Jan-Philipp Schulze
Student Maschinenbauingenieurwesen,
3. Semester

„Nach meiner Ausbildung zum technischen Produktdesigner war mir klar, dass ich noch ein Studium im direkten Anschluss machen wollte. Dank des dualen Studiums mit Ornamin verliere ich dabei nie den Praxisbezug und habe ausreichend Freiraum, meine eigenen Studien- und Unternehmensprojekte zu bearbeiten. Bei Problemen kann ich dabei immer auf die Unterstützung meiner Kollegen zählen.“



Lea Wilkening **Industriekauffrau, 2. Ausbildungsjahr**

„Auf die Ausbildungsstelle bei Ornamin bin ich durch eine Bekannte aufmerksam geworden. Nachdem ich mich kurz mit der Firma befasst hatte, war ich sofort begeistert von den Produkten und dem Leitbild, an dem sich Ornamin orientiert. Meine Ausbildung gefiel mir von Anfang an sehr gut, da den Auszubildenden von Beginn an die Möglichkeit geboten wird, verantwortungsvoll im Unternehmen mitzuwirken. Zudem bekomme ich hier die Möglichkeit, mich sowohl persönlich als auch beruflich weiterzubilden.“



Alexander-Michael Sachse **Industriekaufmann**

„Die letzten drei Jahre während meiner Ausbildung bei Ornamin waren eine tolle Zeit. Hier werden junge Leute direkt vom ersten Tag an intensiv in die jeweiligen Fachbereiche miteinbezogen und erhalten abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben. All dies hat mich persönlich sehr stark geprägt und weiter nach vorne gebracht. Fortbildungen und Seminare vermitteln weit über den Ausbildungsrahmen hinaus nützliches Wissen und zahlreiche Kompetenzen.“

Timo Droste Fachinformatiker FR Systemintegration

„Ich habe vor einiger Zeit mein Praktikum und anschließend meine Ausbildung bei Ornamin absolviert. Während dieser Zeit habe ich viel gelernt und habe schnell die Möglichkeit gehabt, mein Wissen in die Praxis umzusetzen. Bei Ornamin gefällt mir besonders, dass ich bereits während meiner Ausbildung sehr eigenverantwortlich Arbeiten konnte. Durch die vielfältige Ausbildung wurde ich perfekt auf das anstehende Berufsleben vorbereitet. Nach meiner Ausbildung wurde ich in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.“



**HIER
IST PLATZ
FÜR DICH!**

DEINE ZUKUNFT BEI ORNAMIN

Hast auch Du Lust, Teil des Ornamin-Teams zu werden? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!

Sende Deine Bewerbung an:

Petra Bode

per E-Mail:

p.bode@ornamin.com

oder per Post:

Ornamin-Kunststoffwerke GmbH & Co. KG

Kuckuckstraße 20a-24

32427 Minden

FRÜH VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Neben ihrer Ausbildung betreuen die ORNAMIN-Azubis seit einigen Jahren im Projekt „Azubi-Firma“ den Werksverkauf an der Kuckuckstraße. Das Projekt gibt den jungen Ornaminern die Möglichkeit, live einen Einblick in den unternehmerischen Alltag zu bekommen: Sie treffen eigenverantwortlich Entscheidungen, organisieren ihr eigenes Unternehmen, beraten Kunden, planen Verkaufsaktionen. So lernen die Azubis zusätzlich zu den Inhalten der regulären IHK-Ausbildung die verschiedenen Abläufe in allen Unternehmensbereichen kennen – von der Buchhaltung über das Marketing bis hin zum Vertrieb. Dabei geben sie den Weg vor und berichten direkt an den geschäftsführenden Gesellschafter.



ÜBER ORNAMIN .

WILLKOMMEN IN DER GROSSFAMILIE .

130 Mitarbeiter inkl. 20 Azubis und Studenten sind aktuell bei Ornamin beschäftigt.



ALLER GUTEN DINGE SIND DREI .

Die Betriebsbereiche teilen sich in:

- 1) **ORNAMIN** Kunststofftechnik
- 2) **ORNAMIN** Geschirr
- 3) **INSTORE** Warenpräsentation



WIR REDEN NICHT VON HEIMAT - WIR LEBEN SIE .

Forschung, Entwicklung, Produktion:
Bei Ornamin ist alles made in Germany.



EINE SCHRECKLICH FLEISSIGE FAMILIE .

Ornamin ist ein unabhängiges, mittelständisches Unternehmen und erwirtschaftet pro Jahr ca. 16 Mio. Euro Umsatz.

DER STOFF AUS DEM HELDEN SIND .

Unser Qualitätsanspruch lautet:
Sinnvolle Mehrwegprodukte aus nachhaltigen
Materialien mit realem Nutzen zu gestalten.



ÖKOLOGISCH, ETHISCH, ENKELTAUGLICH .

Umweltverschmutzung und Kinderarbeit sind bei uns tabu
– Ornamin lehnt jede Form der Zusammenarbeit mit
zweifelhaften Kontakten ab.

HIER ETWAS FREMDES LOB .

Ornamin wurde bereits mehrfach ausgezeichnet -
für Erfindergeist, intelligentes Design und innovatives
Denken. Aber auch für soziales Engagement und Familien-
freundlichkeit.



GLOBAL PLAYER .

Ornamin-Produkte gehen sogar auf Weltreise - um das Leben
in Europa, Australien, Kanada und Japan einfacher und schö-
ner zu machen.

Ornamin-Kunststoffwerke GmbH & Co. KG

Kuckuckstraße 20a-24 | 32427 Minden

T.: +49 (0) 571 888 08 0

F.: +49 (0) 571 888 08 77

info@ornamin.com

www.ornamin.com



ORNAMIN

MADE IN
GERMANY.
Minden

WWW
ORNAMIN.
COM